Caritas &Du

Behindertenbetreuer*in als Karenzvertretung | Wohnhaus Liese-Prokop-Weg - Wr. Neustadt (1. Stock)
20 Wochenstunden, ab sofort, befristet bis Ende Oktober 2027

Das Wohnhaus am Liese-Prokop-Weg in Wiener Neustadt ist eine moderne Einrichtung, in der 26 Menschen mit Behinderung in Wohngruppen professionell begleitet werden. Im Mittelpunkt stehen die Unterstützung im Alltag, die Förderung der individuellen Selbstbestimmung und ein wertschätzendes Miteinander.

Gesucht wird ein*e Kolleg*in mit UBV-Qualifikation. Diese kann auch durch eine entsprechende pflegerische Ausbildung, etwa als Pflegeassistent*in, abgedeckt sein. Eine abgeschlossene fachspezifische Ausbildung, zum Beispiel als Fach- oder Diplomsozialbetreuer*in, ist von Vorteil, aber keine Voraussetzung.

Deine Aufgaben:

- Assistenz in Belangen des täglichen Lebens, der Pflege und der Freizeitgestaltung unserer Bewohner*innen mit Behinderung
- Verantwortung für die pädagogischen, organisatorischen und administrativen Abläufe in der Wohngruppe
- Turnusdienst mit Früh-, Nacht- und Wochenenddiensten ohne geteilte Dienste
- Stärkung der Eigenständigkeit sowie Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderung
- Ermöglichung der Teilhabe an allen Lebensbereichen gemäß dem Leitbild unseres Bereichs Menschen mit Behinderung

Dein Profil:

- UBV erforderlich - alternativ eine andere pflegerische Qualifikation wie z.B. Pflegeassistenz
- Abgeschlossene fachspezifische Ausbildung (z. B. als Dipl.-/ Fachsozialbetreuer*in, Behindertenpädagog*in, Dipl. Sozialpädagog*in,...) von Vorteil
- Berufserfahrung in der Arbeit mit Menschen mit Behinderung ist erwünscht
- Selbstständige Arbeitsweise
- Flexibilität und Teamgeist
- Hep-B-Impfung erfoderlich (oder nachzuholen)

Unser Angebot:

- Mehr Freizeit: Zwei zusätzliche Urlaubstage nach dem vollendeten ersten Arbeitsjahr und drei dienstfreie Tage pro Jahr (Karfreitag, 24.12., 31.12. bzw. Ersatz)
- Jobticket: Zuschuss bis zu € 506,40 pro Jahr für eine Öffi-Jahreskarte oder ein Klimaticket nach dem vollendeten ersten Arbeitsjahr
- Vielfalt und Wertschätzung: Ein Arbeitsumfeld, das Vielfalt und Diversität lebt
- Weiterbildung und Entwicklung: Unterstützung bei der beruflichen und persönlichen Weiterentwicklung
- Gesundheit und Unterstützung: Gesundheitsfördernde Maßnahmen sowie Sozialberatung für private und berufliche Herausforderungen
- Vergünstigungen und Gutscheine: Ermäßigungen in Shops, Apotheken, Hotels und mehr sowie steuerbegünstigte Lebensmittelgutscheine und spezielle Gutscheine für Mitarbeiter*innen mit Kindern

Zusätzliche Benefits bei dieser Stelle:
- Flexibilitätszuschlag für kurzfristiges Einspringen
- Modularer, begleiteter Onboarding-Prozess
- Regelmäßige Supervision und Teambesprechungen

Gehalt & Einstufung:
Die Einstufung erfolgt nach dem VkA*-Kollektivvertrag je nach Ausbildung und anrechenbaren Vordienstzeiten von VI/1 bis IV/6.
Das Gehalt beträgt für 20 Wochenstunden € 1.401,46 bis € 1.929,89 brutto/Monat.
Extras und Zulagen:
- SEG1 Zulage: von € 161,77 brutto/Monat bei Vollzeit, aliquotiert nach Beschäftigungsausmaß
- Gesetzlicher Pflegezuschuss (bei einer Qualifikation und Tätigkeit, die unter das EEZG fällt) von € 135,50 brutto/Monat bei Vollzeit, aliquotiert nach Beschäftigungsausmaß
- Variable Zuschläge für Nacht-, Sonn- und Feiertagsdienste

Wir freuen uns besonders über Bewerbungen, die zur Vielfalt unserer Organisation beitragen. Dies umfasst für uns insbesondere die Dimensionen Behinderungen, Herkunft, ethnische Zugehörigkeit, Nationalität, Alter, Religion und Weltanschauung, sexuelle Orientierung und geschlechtliche Identität. Mitarbeiter*innen mit Behinderung werden bei uns durch unsere Behindertenvertrauenspersonen und das Ability Management begleitet und unterstützt. Klick einfach auf „Jetzt bewerben!“ und übermittle uns deine Unterlagen.

Jetzt bewerben!

Wir sind ein familienfreundlicher Arbeitgeber

Gütesiegel Betriebliche Gesundheitsförderung BGF 2024 – 2026

Caritas der Erzdiözese Wien
Human Relations
Albrechtskreithgasse 19-21,
1160 Wien

jobs.caritas-wien.at oder www.caritas-jobs.at